

RPT PALACIO DE CONGRESOS DE VALENCIA

PUESTO	Denominación del puesto	Naturaleza jurídica del Puesto	Categoría profesional	Formación y requisitos para su provisión	Área (Clasificación profesional en un grupo)	Remuneración (*)	Retribuciones complementarias	Descripción puesto de trabajo
1	Dirección gerencia	Laboral directivo	Alta dirección	Nombramiento por parte de la Presidencia del Consejo, sobre persona con titulación superior, bien funcionario de carrera o laboral de las Administraciones Públicas, bien profesional del sector privado con más de cinco años de ejercicio profesional.	Dirección Gerencia	1A	No	Dirección de la Entidad según Estatutos
2	Director Área Edificio y Seguridad	Laboral	Director de Área	Propuesto por la Dirección Gerencia al Consejo de Administración en base a criterios de competencia profesional y a la experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión pública y privada.	Área de Edificio y Seguridad	1B	No	Mantenimiento preventivo y correctivo del edificio, Seguridad de los bienes y de las personas
3	Director Área Administración y Procesos	Laboral	Director de Área	Propuesto por la Dirección Gerencia al Consejo de Administración en base a criterios de competencia profesional y a la experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión pública y privada.	Área de Administración y Procesos	1B	No	Dirección administrativo financiera de la Entidad. Recursos Humanos. Procesos y calidad
4	Director del Área de Desarrollo del Evento	Laboral	Director de Área	Propuesto por la Dirección Gerencia al Consejo de Administración en base a criterios de competencia profesional y a la experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión pública y privada.	Área de Desarrollo del Evento	1B	No	Programación y asignación de recursos para eventos. Venta de Servicios. Satisfacción del cliente. Compliance.
5	Responsable Comunicación Institucional y Relaciones Externas	Laboral	Jefe de Área	Propuesto por la Dirección Gerencia al Consejo de Administración en base a criterios de competencia profesional y a la experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión pública y privada.	Comunicación y Relaciones Externas	1C	No	Imagen corporativa del Palacio, web, Medios. Primer contacto con determinados organismos, asociaciones e Instituciones.
6	Jefa del Área de investigación y captación de negocio	Laboral	Jefe de Área	Propuesto por la Dirección Gerencia al Consejo de Administración en base a criterios de competencia profesional y a la experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión pública y privada.	Investigación y Captación de Negocio	1C	No	Coordinación del área de cara a objetivos, tanto en acciones comerciales como de investigación. Coordinación transversal con otras áreas del Palacio
7	Responsable Captación Negocio Corporativo	Laboral	Técnico superior	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Investigación y Captación de Negocio	2A	No	Responsable captación de nuevo negocio, asociativo, corporativo, nacional, europeo, internacional... Investigación de mercado. Coordinación del plan de actuaciones anual. Análisis de los resultados obtenidos por el área.
8	Responsable Captación Negocio Asociativo	Laboral	Técnico comercial	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Investigación y Captación de Negocio	2B	No	Gestiones comerciales para la captación de eventos de carácter asociativo, congresos médicos, científicos, profesionales... de ámbito nacional, europeo e internacional. Investigación de mercado
9	Responsable Captación Negocio Asociativo	Laboral	Técnico comercial	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Investigación y Captación de Negocio	2B	No	Gestiones comerciales para la captación de eventos de carácter asociativo, congresos médicos, científicos, profesionales... de ámbito nacional, europeo e internacional. Investigación de mercado
10	Técnico en contabilidad y finanzas	Laboral	Técnico de Administración	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Administración y Finanzas	2B	No	Labores de Administración y contabilidad
11	Responsable I+D, Equipos y Mantenimiento	Laboral	Técnico	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Equipamientos I+D	2C	No	Especialista en equipamientos técnicos de imagen, sonido e informática para eventos. Maquinarias, sistemas, suministros y mejoras estructurales del edificio.
12	Responsable de Mantenimiento y Gestora de Prevención de Riesgos Laborales	Laboral	Técnico	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Riesgos laborales	2C	No	Protección de riesgos laborales. Mantenimiento de los sistemas e instalaciones permanentes del edificio
13	Especialista en Investigación de Mercado y Comunicación Corporativa	Laboral	Técnico	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Comunicación y Relaciones Externas	2C	No	Análisis e investigación de Mercado. estudios de marketing. Comunicación corporativa. Community manager en redes sociales. Apoyo en labores administrativas
14	Responsable Gestión Reservas y Eventos abiertos al público	Laboral	Técnico	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Investigación y Captación de Negocio	2C	No	Respuesta a las solicitudes y peticiones de reservas de espacios en el corto y medio plazo. Jornadas, Presentaciones y conciertos y espectáculos abiertos al público
15	Responsable de Producción Logística y Eventos	Laboral	Técnico medio	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Desarrollo del Evento	2D	No	Venta de servicios y programación de los recursos materiales y humanos para la celebración de los eventos
16	Responsable de Producción Logística y Eventos	Laboral	Técnico medio	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Desarrollo del Evento	2D	No	Venta de servicios y programación de los recursos materiales y humanos para la celebración de los eventos
17	Responsable de Producción Logística y Eventos	Laboral	Técnico medio	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Desarrollo del Evento	2D	No	Venta de servicios y programación de los recursos materiales y humanos para la celebración de los eventos
18	Responsable de Servicios Técnicos, informáticos y audiovisuales	Laboral	Técnico medio	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Desarrollo del Evento	2D	No	Gestión de los servicios técnicos, informáticos y audiovisuales. Manejo y funcionamiento de los equipos técnicos: proyección, sonido, iluminación... Informe quincenal previsión de eventos y remisión a Policía. Informe post evento potencial de ventas
19	Responsable de Servicios Técnicos, informáticos y audiovisuales	Laboral	Oficial superior	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Desarrollo del Evento	3A	No	Gestión de los servicios técnicos, informáticos y audiovisuales. Manejo y funcionamiento de los equipos técnicos: proyección, sonido, iluminación...
20	Responsable de Servicios Técnicos, informáticos y audiovisuales	Laboral	Oficial superior	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Desarrollo del Evento	3A	No	Gestión de los servicios técnicos, informáticos y audiovisuales. Manejo y funcionamiento de los equipos técnicos: proyección, sonido, iluminación...
21	Asistente Producción Logística y Eventos	Laboral	Oficial superior	Seleccionado mediante convocatoria pública, según los criterios fijados por el Consejo de Administración, atendiendo a los criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.	Desarrollo del Evento	3A	No	Servicios a expositores, presentaciones de productos y servicios, asistente en la programación de eventos. Apoyo en labores administrativo financieras

REMUNERACIÓN
1A = 66.306,50
1B = 52.929,73
1C = 44.641,52
2A = 38.402,40
2B = 35.752,77
2C = 32.052,89
2D = 29.986,66
3A = 25.610,27